

Bilancio sociale AL PARCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ANNO 2025

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale rappresenta per la nostra Cooperativa non solo un adempimento previsto dalla normativa, ma soprattutto uno strumento di trasparenza, responsabilità e condivisione del valore sociale generato nel corso dell'anno.

Attraverso queste pagine desideriamo raccontare il percorso svolto, le attività realizzate, i risultati raggiunti e l'impatto prodotto a favore delle persone, delle comunità e del territorio in cui operiamo.

Il Bilancio Sociale costituisce infatti un'occasione concreta di dialogo con tutti i soggetti che partecipano, sostengono e condividono la nostra missione: soci, lavoratori, beneficiari, enti pubblici, partner e cittadini.

La lettera del presidente

Anche nell'anno 2025 la nostra Cooperativa ha continuato a perseguire finalità solidaristiche e di utilità sociale, promuovendo interventi orientati all'inclusione, alla partecipazione e alla tutela delle fragilità, con particolare attenzione ai bisogni emergenti della comunità.

I risultati ottenuti sono il frutto dell'impegno quotidiano delle persone che operano all'interno dell'organizzazione e della rete di collaborazioni costruita nel tempo. A tutti loro rivolgiamo un sentito ringraziamento per la competenza, la dedizione e il senso di responsabilità dimostrati.

Consapevoli delle trasformazioni sociali, economiche e culturali in atto, continueremo a lavorare per rafforzare la qualità dei servizi, consolidare la sostenibilità della Cooperativa e promuovere modelli di intervento capaci di generare valore condiviso e sviluppo sociale.

Con questo Bilancio Sociale confermiamo il nostro impegno a operare secondo principi di trasparenza, partecipazione, correttezza, nella convinzione che la fiducia rappresenti il fondamento dell'azione del Terzo Settore.

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto con l'obiettivo di garantire trasparenza e completezza informativa nei confronti degli stakeholder dell'organizzazione.

Per la redazione sono state seguite:

normativa vigente in materia di Terzo Settore;

Linee guida ministeriali per la redazione del bilancio sociale;

principi di trasparenza, veridicità, chiarezza e comparabilità dei dati.

Il documento fa riferimento all'esercizio chiuso al 31/12/2025 e include le attività svolte dalla Cooperativa nel territorio di Roma, considerando:

Attività istituzionali;

eventuali attività diverse;

progetti realizzati direttamente o in partnership.

La predisposizione del Bilancio Sociale ha previsto:

Raccolta dei dati quantitativi (economici, gestionali e di impatto)

Raccolta delle informazioni qualitative tramite confronto con i coordinatori dei servizi.

Coinvolgimento degli organi di governance nella validazione dei contenuti.

Approvazione finale da parte dell'organo competente.

Sono stati identificati come principali portatori di interesse:

soci;

beneficiari;

dipendenti e collaboratori;

enti pubblici;

partner.

I dati economici sono coerenti con il bilancio d'esercizio.

Le informazioni qualitative derivano da documentazione interna e report di progetto.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

AL PARCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03715500587

Codice Fiscale

03715500587

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1979

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

CONSORZIO PARSIFAL

Gruppi

FOAI

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

b) interventi e prestazioni sanitarie;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa Al Parco realizza i propri obiettivi attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, socio-assistenziali ed educativi in favore di minori, giovani, adulti, anziani, anche con disabilità e patologie psichiatriche.

I servizi gestiti dalla Cooperativa sono:

CENTRO DI RIABILITAZIONE: struttura sanitaria classificata come ex art.26 – legge 833/78, accreditata presso la Regione Lazio.

Offre servizi riabilitativi ad utenti portatori di handicap ed eventuali disturbi psichiatrici e comportamentali associati. Il Centro è accreditato per l'erogazione di trattamenti riabilitativi in regime semiresidenziale e domiciliare.

Il **servizio semiresidenziale:** si configura come un servizio diurno (orario 08.00-14.00 dal lunedì al sabato) idoneo per il trattamento e la presa in carico di soggetti portatori di disabilità mentale attraverso la realizzazione di progetti riabilitativi personalizzati.

Il **servizio non residenziale (domiciliare):** effettua la presa in carico delle persone, in età evolutiva o adulta, sofferenti di disabilità psichica. L'attività riabilitativa viene svolta attraverso trattamenti sul territorio o domiciliari o in combinazione tra loro. Le prestazioni sul territorio avvengono presso strutture di tipo lavorativo, ricreativo, sportivo, culturale, funzionali per i trattamenti da erogare e comunque adeguate ad accogliere gli utenti.

Il **servizio SISMIF:** (Servizio per l'integrazione e il Sostegno ai Minori in Famiglia) è un intervento domiciliare rivolto ai nuclei familiari con minori in difficoltà socio-ambientali e culturali. Lo scopo è quello di consentire la permanenza del minore stesso nel suo nucleo di origine mirando ad un miglioramento delle condizioni di vita dell'intera famiglia. Gli interventi seguono gli obiettivi illustrati dal Pei e concordati con gli uffici del Municipio e sono svolti da educatori professionali. Il servizio è attivo nei Municipi IX, X, XI e XII.

Il **servizio SAISH:** (Servizio per l'autonomia e l'integrazione sociale della persona disabile) è un servizio socio-assistenziale rivolto a persone diversamente abili che si realizza attraverso l'elaborazione di un Piano di Intervento individuale volto allo sviluppo e al mantenimento dell'autosufficienza, dell'autonomia e dell'integrazione sociale. Le persone che possono chiedere l'attivazione del servizio non devono aver superato i 60 anni, per le donne, e i 65 anni per gli uomini. Il servizio è attualmente attivo nei Municipi IX, X, XI e XII.

Il **Servizio SAISA:** (Servizio per l'Autonomia e l'Integrazione Sociale della persona Anziana) è un servizio di assistenza domiciliare a favore di anziani che si trovano in temporanea o permanente limitazione della propria autonomia. Il servizio può essere attivato per le donne a partire dai 60 anni e dagli uomini dai 65 anni che necessitano di un sostegno a domicilio per rispondere ai bisogni di cura, igiene personale, gestione delle incombenze quotidiane e socializzazione. È attivo nel Municipio IX, X, XI e XII.

Servizio di assistenza domiciliare - Casa Supportata: è un servizio rivolto ai cittadini con disagio mentale, inseriti presso una abitazione adeguatamente supportata sia dal punto di vista sanitario che sociale, con l'intento di favorirne l'integrazione nel tessuto sociale e un maggior livello di autonomia. E' attivo nel Municipio Roma 8. Lavorano principalmente gli educatori professionali.

Progetto Operatore di Quartiere: il progetto Operatore di Quartiere, svolto all'interno del servizio SAISA Municipio Roma 11, è stato pensato in risposta a un'istanza di rinnovamento venutasi a determinare all'interno del rapporto fra Municipio XI e Cooperativa Al Parco: l'idea che fosse utile realizzare un servizio socio-assistenziale innovativo, capace di rispondere alle *domande e ai bisogni* della popolazione anziana del territorio in un'ottica di sistema. L'idea progetto prende forma a partire da un'analisi attenta della situazione degli anziani nello specifico contesto territoriale.

Attività private: domiciliare per disabili, anziani e minori in difficoltà.

Progetto di sostegno e valorizzazione dei "Caregiver familiare": è un progetto aperto in coprogettazione con il Municipio Roma 12 e svolto in R.T.I. con altre cooperative del territorio. Il Servizio, per quanto riguarda la nostra Cooperativa, consiste nell'assistenza domiciliare ad anziani e disabili al fine di alleggerire il carico assistenziale dei caregiver familiari.

Servizio Educativo per il Diritto allo Studio, all'Autonomia, All'Inclusione Scolastica degli Alunni e delle Alunne con Disabilità: è un servizio svolto in alcune scuole del Municipio Roma 12 che discende dall'Accreditamento con il Comune di Roma del Consorzio Parsifal e dalla scelta da parte degli utenti della nostra Cooperativa che si caratterizza come ente consorziata ed esecutrice del Servizio.

Servizi privati nell'ambito del Welfare Aziendale (Servizio Welfare Come Te): all'interno del Consorzio Fiber dove è incluso il Consorzio Parsifal cui siamo associati. All'interno di questo settore

si svolgono attività di counseling e sostegno psicologico in presenza e a distanza, webinar tematici nell'ambito della salute mentale così come l'attività di Segretariato Sociale per lavoratori di varie aziende italiane.

Ricerca e selezione di assistenti familiari e baby sitter

all'interno del Consorzio Fiber dove è incluso il Consorzio Parsifal cui siamo associati. Si tratta di una vera e propria Agenzia per il lavoro di ricerca e selezione del personale autorizzata dall'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro.

Servizio ambulatoriale: questo servizio di cui abbiamo l'autorizzazione ma non ancora l'accreditamento, viene svolto in forma privata ed è rivolto ad utenti con disabilità complessa (ex art. 26), ed esegue trattamenti rivolti all'età evolutive e alle malattie neurodegenerative.

Principale attività svolta

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

Servizi Sanitari

- Servizi sanitari a domicilio

Istruzione e servizi scolastici

- Sostegno e/o recupero scolastico

Altri Servizi

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Permane la nostra convinzione che le attività private debbano necessariamente affiancare le attività svolte per conto della pubblica amministrazione e che le prime richiedano un cambiamento di mentalità ed approccio all'utenza indispensabili per la crescita della Cooperativa in un contesto sempre più competitivo. Sono molti i segnali che possono preludere ad alcune forme di privatizzazione delle attività sociosanitarie e sono sempre più palesi le macro-aggregazioni tra Cooperative, Associazioni e società private che si stanno inserendo nel mercato dei servizi sociali e sociosanitari. Del resto, l'adesione da parte della nostra Cooperativa al Consorzio Parsifal e a nuovi aggregati che il Consorzio stesso sta promuovendo va in questa direzione. La Cooperativa gestisce la quasi totalità dei servizi non in regime di appalto ma in contesti di accreditamento. Questo ci permette di non avere bisogno di grandi aggregati per mandare avanti il nostro lavoro che necessita invece di attenzione alla soddisfazione degli utenti i quali, in regime di accreditamento appunto, scelgono a quale ente del terzo settore rivolgersi per i loro bisogni.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede legale

Indirizzo

VIA AUGUSTO ARMELLIN

CAP

00149

Regione

Lazio

Provincia

RM

Comune

ROMA

Telefono

3351228436

FAX

Email

amministrazione@coopalparco.it

Sito web

www.coopalparco.com

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Al Parco Società Cooperativa Sociale nasce nel 1979 con la denominazione Gruppo di Ricerca di Psichiatria Sociale, e nel 1997 la denominazione viene cambiata con quella attuale. La Cooperativa nasce per associare, secondo i principi della mutualità e senza fini di lucro, specialisti socio sanitari, professionalità educative ed operatori culturali accomunati dall'impegno per un'azione sociale, sanitaria, educativa e culturale verso le persone fragili: anziani, adulti, bambini ed adolescenti, che vivono situazioni di emarginazione dovute a difficoltà di adattamento e di socializzazione o provocate dalla presenza di handicap fisici e psichici.

La nostra attività intende quindi contribuire sia al superamento e alla cura di particolari disagi, sia alla sensibilizzazione verso i problemi sociali aumentando la crescita culturale dei cittadini a livello territoriale. Questo avviene attraverso la varietà dei servizi che la Cooperativa offre.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

I soci fondatori non lavorano più in cooperativa

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Al Parco Società Cooperativa Sociale impegnata dal 1979 a progettare ed erogare servizi socio-assistenziali, educativi e sanitari volti a migliorare la qualità della vita delle persone, con particolare attenzione a minori, anziani, persone con disabilità e soggetti in situazione di fragilità, promuovendo inclusione, autonomia e benessere nella comunità.

Contribuisce alla costruzione di un sistema di welfare territoriale più umano, accessibile e integrato, capace di rispondere ai bisogni emergenti attraverso innovazione, collaborazione e centralità della persona.

I nostri valori sono:

Centralità della persona – ogni intervento è personalizzato e orientato al rispetto della dignità, dei diritti e delle potenzialità individuali.

Qualità e professionalità – garantiamo competenze qualificate, formazione continua e monitoraggio costante dei servizi.

Inclusione e pari opportunità – promuoviamo l'accesso equo ai servizi e contrastiamo ogni forma di discriminazione.

Lavoro di rete – collaboriamo con enti pubblici, scuole, ASL, famiglie e terzo settore per costruire percorsi integrati.

Responsabilità e trasparenza – Operiamo con correttezza gestionale e rendicontiamo in modo chiaro le nostre attività e risultati.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Partecipazione e cooperazione – valorizziamo il contributo di soci, lavoratori e collaboratori secondo i principi cooperativi.

I soci sono coinvolti nelle scelte sia attraverso riunioni periodicamente programmate negli specifici servizi o in riunioni che riguardano l'intera cooperativa. Oltre alle assemblee che vengono regolarmente indette sia per deliberare sulle questioni strategiche sia per dare orientamenti al consiglio di amministrazione. I nostri valori e metodologia di lavoro vengono diffuse anche agli stakeholder attraverso documentazione specifiche (carte dei servizi, comunicazioni ufficiali, riunioni e colloqui di gruppo ed individuali).

Governance

Sistema di governo

Tipologia di governo

La cooperativa adotta un modello di governance ispirato ai principi di democraticità, partecipazione e trasparenza, nel rispetto della normativa vigente e dei principi cooperativi.

E' normata dallo Statuto approvato nel corso dell'assemblea straordinaria del 14 maggio 2024 che ha adeguato lo stesso alle novità normative in materia di società cooperative modificando gli articoli 3,5,31,36,41,42,45 e 46. La Cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata. Sono presenti, inoltre, una serie di regolamenti che normano il funzionamento dei vari servizi.

La Cooperativa si avvale, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative di soci e di lavoratori non soci.

Organi di controllo

La cooperativa in ottemperanza alla normativa si avvale di n. 3 membri dell'Organo di Controllo in carica per 3 anni.

Tale organo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, nonché sulla corretta amministrazione. In data 05/03/2025 sono stati eletti dall'Assemblea dei soci:

Di Segni Sara - sindaco

Leonetti Nicola - sindaco

Anticoli Ruben – sindaco

Lanaro Massimiliano - sindaco supplente

Tiberio Vittorio Marco – sindaco supplente

Inoltre, il DLgs 231/01 ha stabilito le responsabilità del datore di lavoro e dell'azienda in caso di illeciti compiuti dai propri dipendenti. In tal caso il datore di lavoro può tutelarsi da azioni legali se può dimostrare di aver adottato ed efficacemente attuato un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire reati della specie di quello verificatosi. Per prevenire i reati previsti dalla legge la cooperativa ha impostato la propria attività secondo la normativa 231/2001 con un adeguato Modello Organizzativo e affidandosi ad un Organismo di Vigilanza che ne controlli l'attuazione. La cooperativa ha affidato tale compito al dott. Alberto Capeccioni.

La Cooperativa è inoltre sottoposta a Vigilanza annuale sugli Enti Cooperativi ai sensi del D.LGS 2 agosto 2002 /220 da parte della Lega Nazionale Cooperative e Mutue.

Strutture di governo

Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della Cooperativa in quanto rappresenta ed esegue la volontà dei soci. E' costituito da cinque elementi e viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni 3 anni. Il Consiglio di Amministrazione nomina il Presidente e il vice-Presidente.

Il Presidente rappresenta legalmente la cooperativa, coordina il Consiglio e cura l'attuazione delle delibere assembleari.

L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto dall'assemblea dei soci del 31 maggio 2024 e resta in carica per 3 esercizi consecutivi. È così composto:

Anna Morelli – Presidente

Flavia Mirabella – Vicepresidente

Valeria Bellucci – Consigliere

Alessandra Gentili – Consigliere

Domenico Marino -Consigliere

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce periodicamente o comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità.

Il CdA

- definisce le linee strategiche e operative;
- approva il piano annuale delle attività;
- monitora l'andamento economico-finanziario;
- verifica la coerenza tra gestione e finalità sociali.

L'Assemblea dei Soci è l'organo collegiale deliberativo della Cooperativa in cui si forma e si esprime la volontà sociale attuata poi dal Consiglio di Amministrazione. La partecipazione del socio ai momenti assembleari è molto importante in quanto l'assemblea è il luogo nel quale vengono definite le linee di indirizzo che andranno a guidare il Consiglio di Amministrazione. L'Assemblea approva il bilancio d'esercizio, nomina gli organi sociali e definisce gli indirizzi strategici. Ogni socio esercita il diritto di voto secondo il principio "una testa, un voto".

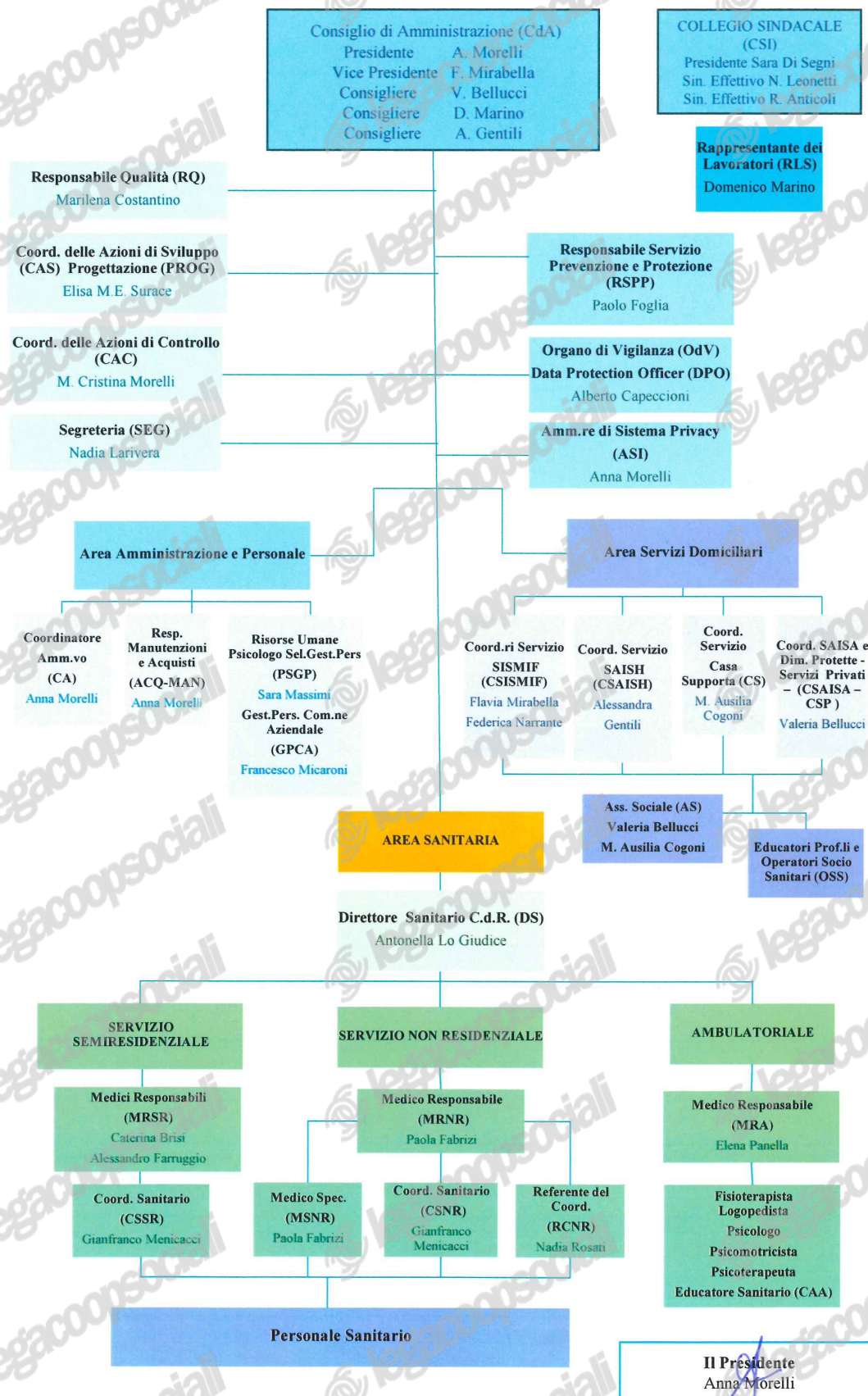
Organigramma



AL PARCO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Sede Legale: Via Augusto Armellini, 127/D - 00149 - Roma
Tel. 06.65746861 - 06.65795239
e-mail: segreteria@coopalparco.it
pec: alparco.coopsoc@teleconsulpec.it



ORGANIGRAMMA del 17.03.2026



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Altre certificazioni

non sono presenti altre certificazioni

Responsabilità e composizione del sistema di governo

La struttura organizzativa della Cooperativa, attualmente in essere è la seguente:

Consiglio di Amministrazione che comprende il Presidente del CdA, il vicepresidente ed altri tre consiglieri;

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione;

Organo di vigilanza 231 (OdV);

Data Protection Officer (DPO);

Responsabile Qualità;

Direzione Amministrativa che dirige e supervisiona le seguenti aree e funzioni:

Coordinamento Amministrativo, Area Sviluppo e Progettazione (in collaborazione con la Direzione dei Servizi), Area Acquisti e Manutenzione, Area Gestione Legge sulla Privacy, Area Gestione ed Organizzazione del Personale.

La Direzione dei servizi dirige e supervisiona i seguenti servizi:

Centro di Riabilitazione al Parco accreditato con la Regione Lazio: Il Centro di Riabilitazione opera in regime semiresidenziale e non residenziale ed è specializzato nella terapia e nella riabilitazione di utenti affetti da ritardo mentale e da patologie psichiatriche. Tale servizio comprende le seguenti figure professionali: Direttore Sanitario, Medici, Psicologi, Assistenti Sociali, Educatori Coordinatori, un infermiere, un terapeuta della riabilitazione, educatori professionali, operatori di base (OSS).

Attività Domiciliari rivolte ai minori: la Cooperativa gestisce il SISMIFF in regime di accreditamento per i servizi alla persona. L'equipe è formata dal Direttore del servizio, un educatore coordinatore, uno psicologo, un assistente sociale, educatori professionali.

Attività Domiciliari rivolte ai disabili: tra le attività rivolte a disabili, la Cooperativa gestisce il SAISH in regime di accreditamento per i servizi alla persona. L'equipe è formata dal Direttore del servizio, un educatore coordinatore, uno psicologo, un assistente sociale, operatori di base (OSS e OSA), educatori professionali.

Attività Domiciliari rivolte agli anziani: tra le attività rivolte ad anziani, la Cooperativa gestisce il SAISA e il servizio Dimissioni Protette in regime di accreditamento per i servizi alla persona. L'equipe è formata dal Direttore del servizio, un educatore coordinatore, uno psicologo, un assistente sociale, operatori di base (OSS e OSA).

Servizio di assistenza domiciliare - Casa Supportata: rivolto a cittadini con disagio mentale. L'equipe è formata dal Direttore del servizio, un assistente sociale, educatori professionali.

Servizio ambulatoriale rivolto ad utenti con disabilità complessa (ex art. 26), ed esegue trattamenti rivolti all'età evolutive e alle malattie neurodegenerative: logopedia, psicoterapia, psicomotricità, parent training e fisioterapia.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Anna Morelli	Presidente	31/05/2024	31/05/2027
Flavia Mirabella	Vice-presidente	31/05/2024	31/05/2027
Domenico Marino	Consigliere	31/05/2024	31/05/2027
Valeria Bellucci	Consigliere	31/05/2024	31/05/2027
Alessandra Gentili	Consigliere	05/03/2025	31/05/2027
Sara Di Segni	Presidente Collegio Sindacale	05/03/2025	31/05/2028
Nicola Leonetti	Sindaco	05/03/2025	31/05/2028
Ruben Anticoli	Sindaco	05/03/2025	31/05/2028

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Anna Morelli

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 1 | 20%

Femmine: 4 | 80%

Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 60%

Oltre 60 anni: 2 | 40%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Possono essere soci coloro che, per la loro specificità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione possono partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale o che possano attivamente cooperare al suo esercizio e al suo sviluppo. I soci inoltre partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda; contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione.
Al 31 dicembre 2025 i soci della Cooperativa Al Parco sono 28.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
05/03/2025	28	20	4	85.714285714286
05/06/2025	28	20	5	89.285714285714

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Stakeholder letteralmente vuol dire possedere o portare un interesse. In definitiva lo stakeholder in quanto tale detiene un "titolo" per entrare in rapporto con una organizzazione, un soggetto le cui opinioni o decisioni, i cui atteggiamenti o comportamenti, possono oggettivamente favorire oppure ostacolare il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione stessa. Ogni stakeholder è caratterizzato da valori, principi ed esigenze specifiche ed è per questo importante definire in modo appropriato tutti i soggetti portatori di interesse verso la Cooperativa.

I portatori di interessi Primari sono tutti quei soggetti essenziali per la sopravvivenza dell'azienda e che intervengono direttamente nella sua vita sotto vari aspetti. Sono Interni: soci e lavoratori dipendenti, utenti e familiari, collaboratori, consulenti; sono Esterni o secondari: ASL, Comune di Roma, fornitori, committenti pubblici e privati, Legacoop, Foai, Associazioni di rete, Istituti di Credito. I portatori di interesse Secondari sono tutti coloro che non sono essenziali per la Cooperativa ma che possono comunque influenzare o essere influenzati dalle sue attività in termini di prodotti, politiche e processi lavorativi.

Immagine mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholders



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

La cooperativa é una struttura sociale che permette un coinvolgimento dei soci nella gestione delle varie attività. Nel 2025 c'è stato l'ingresso di un nuovo socio e l'uscita di due soci. In una prossima assemblea dei soci sarà messo all'ordine del giorno l'abbassamento della quota sociale per incentivare le nuove generazioni a diventare soci della Cooperativa.

La Cooperativa promuove il coinvolgimento attivo dei soci nelle decisioni strategiche; momenti di confronto; strumenti di rendicontazione sociale e condivisione dei risultati.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 28

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 28

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	8	28.57%
Femmine	20	71.43%
Totale	28	
Età		
fino a 40 anni	3	10.71%
Dai 41 ai 60 anni	17	60.71%
Oltre 60 anni	8	28.57%
Totale	28	
Nazionalità		
Italiana	25	89.29%
Europea non Italiana	3	10.71%
Extraeuropea	0	0%
Totale	28	
Studi		
Laurea	18	64.29%
Scuola media superiore	10	35.71%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	28	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	5	17.86%
Anzianità fino a 10 anni	4	14.29%
Anzianità fino a 20 anni	3	10.71%
Anzianità oltre i 20 anni	16	57.14%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Le risorse umane rappresentano il principale patrimonio della cooperativa. La qualità dei servizi erogati è strettamente connessa alla professionalità, alla motivazione e al benessere dei lavoratori. Al 31 dicembre 2025 l'organico della Al Parco Cooperativa Sociale è composto da

- n. 95 lavoratori complessivi,
- n. 28 soci lavoratori,
- n. 55 dipendenti non soci,
- n. 12 professionisti a partita Iva.

Il personale è impiegato nei servizi educativi, socio-assistenziali e sanitari, con figure quali educatori professionali, OSS, coordinatori, assistenti sociali, psicologi e personale amministrativo.

I lavoratori della cooperativa sono tutti in possesso dei titoli di studio richiesti dalla specifica funzione: laurea, attestati rilasciati da enti certificati. Tutto il personale dipendente, soci e non soci, ad eccezione dei medici, è regolarmente inquadrato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del lavoro delle Cooperative Sociali. Dall'anno 2014 è stata istituita l'assistenza Sanitaria Integrativa, come previsto dal CCNL.

La Cooperativa promuove la stabilità occupazionale come elemento di qualità del servizio e continuità assistenziale.

La Cooperativa garantisce pari opportunità, contrastando ogni forma di discriminazione legata a genere, età, provenienza o condizione personale.

Particolare attenzione è riservata alla conciliazione vita-lavoro e al benessere organizzativo.

Dei 95 lavoratori (71 femmine e 24 maschi), 69 sono lavoratori a tempo indeterminato, 14 dipendenti non soci, sono a tempo determinato. I 12 professionisti hanno un contratto di libero professionista.

La maggioranza dei lavoratori ha un contratto a tempo indeterminato ma anche un contratto part-time. Questa situazione è dovuta sia per una scelta del singolo lavoratore ma anche per la tipologia dei nostri servizi che per come sono articolati non permettono di raggiungere un tempo pieno

Welfare aziendale

Come già descritto in precedenza alcuni lavoratori della cooperativa, soprattutto donne, hanno chiesto di poter lavorare con orario ridotto per poter conciliare il lavoro con le varie esigenze personali e familiari. Anche nel collocare i vari lavoratori nei diversi servizi si è tenuto conto, dove è stato possibile, delle loro richieste. Negli ultimi anni non sono stati elargiti premi, ma è stato garantito ogni mese lo stipendio

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	8	28.57%
Femmine	20	71.43%
Totale	28	
Età		
fino a 40 anni	3	10.71%
Dai 41 ai 60 anni	17	60.71%
Oltre 60 anni	8	28.57%
Totale	28	
Nazionalità		
Italiana	25	89.29%
Europea non Italiana	3	10.71%
Extraeuropea	0	0%
Totale	28	
Studi		
Laurea	18	64.29%
Scuola media superiore	10	35.71%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	28	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	14	25.45%
Femmine	41	74.55%
Totale	55	
Età		
fino a 40 anni	29	52.73%
Dai 41 ai 60 anni	24	43.64%
Oltre 60 anni	2	3.64%
Totale	55	
Nazionalità		
Italiana	36	65.45%
Europea non Italiana	8	14.55%
Extraeuropea	11	20%
Totale	55	
Studi		
Laurea	22	40%
Scuola media superiore	33	60%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	55	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Attività svolte dai volontari

Al 31/12/2025 la cooperativa non si è avvalsa di personale volontario.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	3 100%	3
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
C2			
OSS	15 39.47%	23 60.53%	38
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	0 0%	0 0%	0
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	1 100%	1
D2			
Assistente sociale	0 0%	1 100%	1
Educatore professionale	4 16%	21 84%	25
Impiegato di concetto	0 0%	0 0%	0
Infermiere professionale	0 0%	1 100%	1
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Altro	0 0%	0 0%	0
D3			
Educatore professionale coordinatore	0 0%	1 100%	1
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 0%	3 100%	3
E2			
Agronomo	0 0%	0 0%	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	0 0%	0 0%	0
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico	1 50%	1 50%	2
Altro	0 0%	0 0%	0
F1			
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico (con 5 anni di esperienze nel mondo coop)	0 0%	2 100%	2
Responsabile di area aziendale	0 0%	0 0%	0
F2			
Direzione/ responsabili	0 0%	1 100%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tutto il personale dipendente, soci e non soci, ad eccezione dei liberi professionisti, é regolarmente inquadrato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	19	20%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	50	52.63%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	14	14.74%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	12	12.63%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	95	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 20.860,34€

Retribuzione annua lorda massima: 43.147,89€

Totale: 64.008,23€

Rapporto: 2.07

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Anna Morelli	Indennità di carica	0,00€
Flavia Mirabella	Indennità di carica	0,00€
Domenico Marino	Indennità di carica	0,00€
Valeria Bellucci	Indennità di carica	0,00€
Alessandra Gentili	Indennità di carica	0,00€
Sara Di Segni	Compensi	6.240,00€
Nicola Leonetti	Compensi	4.680,00€
Ruben Anticoli	Compensi	4.680,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 23

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 19

Organico medio al 31/12 (C):: 62

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nessuna malattia o infortunio professionale riconosciute dall'INAIL.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

La soddisfazione del personale viene rilevata nei due servizi Semiresidenziale e Non residenziale del centro di Riabilitazione attraverso la somministrazione di questionari anonimi con quesiti relativi al grado di soddisfazione che il lavoratore percepisce nella funzione del suo ruolo, con le difficoltà e criticità che possono emergere, e la possibilità di dare suggerimenti volti a migliorare la collaborazione tra i lavoratori e la Cooperativa.

L'ultimo questionario proposto ha evidenziato che nel complesso le percentuali nei due servizi sono state abbastanza positive, riscontrando un 77% di soddisfatti nel servizio semiresidenziale e l'82% nel servizio non residenziale.

Analizzando poi nel dettaglio ogni singola domanda, si evidenzia, soprattutto nel servizio semiresidenziale, la richiesta di riunioni d'équipe più frequenti, coinvolgendo tutte le figure professionali che si occupano del progetto e maggiore comunicazione tra i lavoratori.

Si prevede di ampliare la valutazione del clima aziendale anche in altri servizi.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La formazione continua è considerata leva strategica di sviluppo. Nel corso dell'anno sono state realizzate:

n.1133 ore complessive di formazione
percorsi su tematiche tecnico-professionali
aggiornamenti normativi e sulla sicurezza
momenti di supervisione e coordinamento

L'obiettivo è garantire standard qualitativi elevati e risposte adeguate ai bisogni emergenti.

Oltre ai corsi organizzati dalla Cooperativa, il personale sanitario aggiorna la propria formazione con i corsi ECM.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
corso comunicazione aumentativa alternativa	Sociale	720.00	12.00	
formazione BLS/D/PBLS/D per l'utilizzo del defibrillatori semiautomatici	Sanitario	105.00	21.00	
approfondimento sulla corretta modalità di stesura e condivisione delle relazioni relative ai casi in assistenza domiciliare	Sociale	36.00	5.00	
corso generale e specifico rischio alto IG. 81/08	Salute e sicurezza	208.00	12.00	
formazione sulla procedura di gestione del rischio clinico e modulistica relativa	Sanitario	40.00	20.00	
corso aggiornamento Lg. 81/08	Salute e sicurezza	24.00	4.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 1133.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 83

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

I servizi che la cooperativa svolge inseriti nel sistema di qualità sono i servizi di riabilitazione in regime semiresidenziale e non residenziale per il recupero funzionale e sociale di soggetti affetti da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali dipendenti da qualsiasi causa; progettazione ed erogazione di servizi socio assistenziali e socio educativi in regime domiciliare.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La Cooperativa, in coerenza con la propria mission e con l'analisi dei bisogni del territorio, individua obiettivi di miglioramento finalizzati a rafforzare l'impatto sociale, la qualità dei servizi e la sostenibilità organizzativa.

In quest'ottica si cerca di rafforzare i sistemi di monitoraggio e valutazione della qualità, introdurre strumenti di rilevazione della soddisfazione di utenti e famiglie, sviluppare progetti in risposta ai bisogni emergenti del territorio.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi semiresidenziali	31	gli utenti coinvolti sono disabili adulti, 21 maschi e 10 femmine
Altri Servizi	15	nel servizio non residenziale (domiciliare) gli utenti coinvolti sono minori e adulti. Tra questi 12 sono maschi e 4 sono femmine
Altri Servizi	75	servizio SISMIFF - gli utenti coinvolti sono minori. Dei 76 utenti seguiti 47 sono maschi e 29 femmine.
Altri Servizi	59	servizio SAISH - gli utenti coinvolti sono disabili minori e adulti. I maschi sono 39 e le femmine 20
Altri Servizi	70	servizio SAISA - Dimissioni protette - gli utenti coinvolti sono anziani. Dei 70 utenti 17 sono maschi e 53 femmine.
Altri Servizi	4	servizio Casa Supportata - interventi educativi per utenti psichiatrici. Gli utenti coinvolti sono 4 maschi.
Altri Servizi	24	Servizio ambulatoriale - attività di logopedia, psicoterapia, psicomotricità, parent training e fisioterapia.
Altri Servizi	4	servizio oepac - utenti coinvolti 3 maschi e 1 femmina.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	21 67.74%	10 32.26%	31
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	0 0%	0 0%	0
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	0 0%	0 0%	0
Minori -Comunità educative semiresidenziali	0 0%	0 0%	0
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..	0 0%	0 0%	0
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	0 0%	0 0%	0
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0 0%	0 0%	0
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale	0 0%	0 0%	0
Servizi sanitari a domicilio	12 75%	4 25%	16
Soccorso e trasporto sanitario	0 0%	0 0%	0
Servizi ambulatoriali	0 0%	0 0%	0
Servizi ospedalieri	0 0%	0 0%	0
Medicina del lavoro	0 0%	0 0%	0
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0 0%	0 0%	0
Mensa sociale	0 0%	0 0%	0
Trasporto sociale	0 0%	0 0%	0
Pronto intervento sociale	0 0%	0 0%	0
Telesoccorso	0 0%	0 0%	0

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0 0%	0 0%	0
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0 0%	0 0%	0
Ricerca e Formazione	0 0%	0 0%	0
Altro	110 51.64%	103 48.36%	213

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	1.00	Roma
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	0.00	
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	0.00	
Minori -Comunità educative semiresidenziali	0.00	
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..	0.00	
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	0.00	
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale	0.00	
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..	0.00	
Mensa sociale	0.00	
Trasporto sociale	0.00	
Pronto intervento sociale	0.00	
Telesoccorso	0.00	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)	0.00	
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale	0.00	
Ricerca e Formazione	0.00	
Altro	1.00	Roma

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 95

Media occupati (anno -1): 86

Media occupati (anno -2): 71

Rapporto con la collettività

In collaborazione con il Municipio 11, continua il progetto Operatore di quartiere all'interno del servizio SAISA.

Anche nel 2025 la Cooperativa ha partecipato, in collaborazione con la Polisportiva Pian Due Torri, alla Giornata dello Sport, con le Cooperative ECASS e Associazione Laziale Motulesi.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Sociale	sostenere l'anziano in particolari situazioni	Progetto operatore di quartiere	10	collettività, utenti, municipi, associazioni

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa: gestisce in accreditamento con la regione Lazio, il Centro di Riabilitazione; con il Comune di Roma, l'assistenza domiciliare per i servizi Sismif, Saish e Saisa; partecipa alle riunioni della Consulta disabilità

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Pianificazione per rispondere ai problemi occupazionali del territorio	Municipi IX-X-XI-XII	tavoli di confronto per migliorare la qualità del servizio.

Impatti ambientali

Nel servizio semiresidenziale viene effettuata la raccolta differenziata dei rifiuti coinvolgendo gli utenti.

Anche nei laboratori vengono realizzati oggetti con materiale di riciclo.

I toner delle stampanti vengono smaltiti presso i centri di raccolta AMA.

I rifiuti speciali sanitari sono smaltiti attraverso una ditta specializzata.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita

Consumo energetico

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La Cooperativa opera nel rispetto dei principi di economicità, sostenibilità e trasparenza, perseguendo l'equilibrio tra solidità gestionale e finalità sociali. Nel corso dell'esercizio la Cooperativa ha gestito:

- servizi socio sanitari;
- servizi socio assistenziali;
- servizi educativi;
- servizio ambulatoriale.

Le attività sono state realizzate prevalentemente in accreditamento con enti pubblici.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 2.660.279,00€
Attivo patrimoniale: 2.453.689,00€
Utile di esercizio: 33.983,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 2.660.279,00€
Anno di rendicontazione -1: 2.496.620,00€
Anno di rendicontazione -2: 2.236.371,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	2.610.077,00€	98.11%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	48.949,00€	1.84%
Donazioni (compreso 5 per mille)	1.253,00€	0.05%
Totale	2.660.279,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	811.168,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi semiresidenziali		
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi		811.168,00€
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali		0,00€
Anziani - Centri diurni socio-sanitari		0,00€
Minori -Comunità educative semiresidenziali		0,00€
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..		0,00€
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura		0,00€
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		0,00€
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale		0,00€
Altri Servizi		
Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..		0,00€
Mensa sociale		0,00€
Trasporto sociale		0,00€
Pronto intervento sociale		0,00€
Telesoccorso		0,00€
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)		0,00€
Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale		0,00€
Ricerca e Formazione		0,00€
Altro		1.849.111,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Roma	2660279.00	100%

Obiettivi economici prefissati

La gestione economica è orientata a:
garantire la copertura dei costi operativi;
assicurare la continuità occupazionale;
reinvestire eventuali utili nello sviluppo dei servizi;
mantenere un adeguato equilibrio finanziario.
I costi principali sono rappresentati da:

costo del personale;
costi per servizi e forniture;
costi di gestione della sede;
oneri amministrativi e generali.

Per il prossimo esercizio la Cooperativa si propone di:
consolidare la stabilità economica;
diversificare le fonti di finanziamento;
partecipare a nuovi bandi e progettazioni;
migliorare l'efficienza gestionale.

L'obiettivo primario rimane la sostenibilità nel lungo periodo, quale condizione necessaria per garantire continuità e qualità dei servizi offerti.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa, in coerenza con la propria mission e con l'analisi dei bisogni del territorio, individua annualmente obiettivi di miglioramento finalizzati a rafforzare l'impatto sociale, la qualità dei servizi e la sostenibilità organizzativa.

Pur operando prevalentemente nel settore dei servizi socio-assistenziali ed educativi, la Cooperativa riconosce l'importanza della sostenibilità ambientale quale responsabilità trasversale alla propria mission sociale.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	H-Anno Zero	Partecipazione a bandi di gara
Organizzazioni profit	Consulta Handicaps	partecipazione alle riunioni volte alla condivisione di informazioni
Associazioni di categoria	FOAI	E' una associazione che rappresenta i centri di riabilitazione ex art. 26. Partecipiamo alle assemblee e alle riunioni per condividere le linee da seguire.
Associazioni di categoria	LEGA COOP	Partecipiamo alle riunioni volte alla condivisione di informazioni.
Cooperative	Consorzio Parsifal	Partecipazione alle riunioni volte alla condivisione di informazioni con valenza sui servizi in collaborazione. Partecipazione alla gara per il servizio Oepac nelle scuole del Municipio XII.
Cooperative	Altri Pianeti	progettazione e scambio di buone prassi.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
- 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

La Cooperativa monitora i principali consumi legati alle attività svolte, tra cui:
energia elettrica e riscaldamento delle sedi operative;
consumo di acqua;
utilizzo di materiali di cancelleria e dispositivi monouso;
carburante per eventuali spostamenti di servizio.
Sono adottate misure volte alla riduzione degli sprechi e all'uso efficiente delle risorse.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder interni avviene attraverso l'organizzazione di riunioni, colloqui individuali assemblee dei soci e invio di materiale informativo per via telematica. Per quanto riguarda gli stakeholder esterni si prevedono riunioni, incontri individuali al fine di co-progettare e di aumentare la qualità dei servizi. Si possono istituire specifici protocolli volti ad una collaborazione strategica e di mutuo aiuto.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalità
Soci	Scambio mutualistico	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Lavoratori	Integrazione e inserimento lavorativo	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

categoria	tipo_rapporto	livello	modalita
Committenti	Qualità dei servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Associazioni	Qualità dei servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
Utenti	Qualità dei servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder):
Fornitori	Qualità dei servizi	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni di tipo "consultivo" (Es: invio del questionario di valutazione);

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa non ha intrapreso attività a valenza sperimentale.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La decisione presa dai soci fondatori della forma cooperativa rispecchia lo spirito mutualistico e di condivisione che animava e anima tutt'oggi le persone che lavorano con noi. Non è sempre facile trovare una linea di indirizzo comune, ma saper accogliere le proposte e confrontarsi sulle idee di ciascuno ci permette di acquisire maggiore consapevolezza e consolidare le nostre posizioni.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Continuare a lavorare con il gruppo di lavoro allargato creato, composto dalle figure apicali della cooperativa e dai coordinatori al fine di migliorare la qualità del bilancio sociale stesso sia dal punto di vista qualitativo che dell'analisi numerica dei dati.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Creare delle tabelle schematizzate inserendo i vari dati cercando di coinvolgere anche altre figure e rendere più movimentata la lettura
31/12/2026	Modalità di diffusione	Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Si voleva armonizzare il testo con dei grafici o immagini, ma per come è predisposto non è stato possibile applicarli.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi e le priorità per il nuovo anno saranno:

Abbassamento della quota sociale per incentivare le nuove generazioni a diventare soci della Cooperativa;

Dedicare un'attenzione particolare in relazione alle problematiche di liquidità (per fatturare tempestivamente c'è bisogno di un lavoro preciso e veloce da parte dei coordinatori e puntualità degli operatori nella consegna dei fogli firma);

Continuare la definizione, insieme alle associazioni di categoria, di regole certe rispetto alle gare di appalto;

Continuare a operare con la massima trasparenza e competenza nei contesti territoriali al fine di rafforzare l'immagine della nostra Cooperativa e della cooperazione in genere.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Formazione del personale	Continuare ad organizzare attività formative per i lavoratori, compatibilmente con le risorse economiche, sempre più specifiche ed efficaci.
31/12/2026	Diversificazione dei servizi offerti	Gestire il servizio ambulatoriale privato (autorizzato ma non accreditato) identificando a priori obiettivi, organizzazione del lavoro, entrate ed uscite economiche.

Confronto strategico

Obiettivi confronto strategico

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Formazione del personale	Raggiunto	per quanto riguarda la formazione del personale ogni anno vengono raggiunti gli obiettivi prefissati.	